



АгроПрофКурьер

Информационно-аналитический вестник
Профсоюза работников АПК РФ

№3 (388)
март 2022



ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ:

Новости

Заявление Федерации Независимых Профсоюзов России.....3

Вести территориальных организаций

Профсоюзная хроника.....4

Молодежная страничка

Молодежная работа.....11

Наши первички

ППО ООО «Совхоз Дружный».....12

ППО ЗАО «Калининское».....14

Для размышления

Самозанятость. Преимущества и недостатки.....16

Международный женский день

С.Н.Токарева. Не сдаваться!.....19

Профсоюз – для женщин.....23

Консультации

Новое в законодательстве.....27

Изменения в сфере охраны труда.....28

Памяти Давыдова А.С.

Давыдов А.С.....30

Поздравляем!

ЗАЯВЛЕНИЕ ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ О СИТУАЦИИ НА УКРАИНЕ

Трагическая ситуация на Украине возникла не сама по себе. Был государственный переворот 2014 года, осуществленный радикальными националистами под руководством западных стран. Последовавшие внесудебные репрессии и расправы над инакомыслящими (сожжение сторонников Антимайдана в 2014 году в Одессе, убийства политических противников) стали обычной практикой. Регионы, несогласные с этим, подверглись показательному усмирению с помощью националистических батальонов, сформированных из последователей Гитлера и Бандеры. Слабость государственной власти и радикальное насилие привели республику Крым к отделению от Украины, а Донбасс и Луганск к готовности защищать свои права в рамках единой Украины.

Однако Минские соглашения, обеспечивающие мир и единство страны, подписанные в том числе украинскими властями, а также формула их реализации министра иностранных дел Германии Франка-Вальтера Штайнмайера были фактически отвергнуты руководством Украины под давлением радикалов. Это привело к военной операции против ДНР и ЛНР, стыдливо названной "антитеррористической". За 8 лет города Донецк и Луганск подвергались сотни раз обстрелам с применением артиллерии, минометов, авиации. За эти годы по разным оценкам погибло от 13 до 50 тысяч человек, включая женщин, стариков и детей. К сожалению, эти жертвы были «не замечены» ни мировым сообществом, ни жителями других регионов Украины. Никаких протестов или санкций в отношении власти, убивающей свой народ, введено не было. С людьми не захотели договариваться, их просто решили сломить военной силой. Не случайно, что более 800 тысяч жителей ДНР и ЛНР, которых украинская власть называла террористами, за это время оформили российское гражданство. Одновременно, происходила эскалация насилия. На Украине был фактически запрещен к использованию русский язык, на котором говорит большинство населения.

Избранный президентом Владимир Зеленский пришел к власти с лозунгом нормализации ситуации на юго-востоке. Но в результате оказался неспособен реализовать международные договоренности — Минские соглашения, а интенсивность обстрелов возросла.

Дело дошло до его заявлений о возвращении Украине ядерного статуса, что подразумевало размещение на её территории ядерного оружия, направленного на Россию.

Прямая и явная военная угроза для государства, необходимость защиты граждан России, в том числе проживающих на Донбассе, неспособность руководства Украины к мирному разрешению конфликта, провокационные заявления и действия руководства Украины и ряда стран Запада — всё это привело к сегодняшней ситуации.

Федерация Независимых Профсоюзов России поддерживает шаги, которые осуществляет Президент В.В.Путин, политическое и военное руководство России. Мы уверены, что военная фаза миротворческой операции закончится, и будут найдены политические решения завершения конфликта. Только в условиях мира, солидарности и демократии трудящиеся Украины, ДНР, ЛНР и России, объединенные профсоюзами, смогут успешно отстаивать свое право на достойный труд.

Сегодня Россия находится в сложной ситуации. Внешние санкции, которые иностранные государства вводят в отношении отраслей промышленности, банков, не могут не сказаться на экономике, на уровне жизни людей.

Необходимо предпринять серьезные шаги, чтобы смягчить внешний удар. Во-первых, нужно вместе предотвратить негативные последствия для промышленности России. Именно она обеспечивает мощь нашей страны. Кроме того, нужны действия, защищающие работников, население, от социальных опасностей санкций. Это означает, что собственники должны быть ограничены в возможностях закрытия предприятий, увольнений. Чтобы компенсировать рост инфляции и цен, необходимы скоординированные меры по обеспечению роста зарплат. Должен быть остановлен рост тарифов на жилищно-коммунальные услуги, транспорт. Цены на основные товары нужно поставить под жесткий контроль государства. Те предприятия, чьи владельцы окажутся не в состоянии обеспечить устойчивую работу и социальные гарантии, должны перейти в собственность государства, быть национализированы.

25 февраля 2022 года

ПРОФСОЮЗНАЯ ХРОНИКА

Амурская областная организация



На заседании Президиума Амурской областной организации Профсоюза рассмотрен вопрос: «Об организации профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства в первичной профсоюзной организации ОАО «Благовещенская кондитерская фабрика "Зоя"».

Отмечалось, что комитет первичной профсоюзной организации осуществляет постоянный контроль за соблюдением трудовых прав работников. Документы, затрагивающие трудовые отношения, проходят согласование с первичной профсоюзной организацией. В 2021 г. профсоюзный комитет первичной профсоюз-

ной организации ОАО «БКФ «Зоя» провел проверки соблюдения режима рабочего времени, выполнения положений коллективного договора и дополнительных соглашений к нему. По результатам переговоров профкома с представителями управляющей компании индексирована заработная плата работников в размере от 7 до 15% в зависимости от условий труда. Представители профсоюзной организации участвовали в проведении специальной оценки условий труда, по результатам которой был определен уровень рисков на рабочих местах. Выявленные негативные факторы были устранены, после чего проверка прошла повторно.

Президиум Амурской областной организации Профсоюза с учетом состоявшегося обсуждения одобрил работу профсоюзного комитета ППО ОАО «Благовещенская кондитерская фабрика «Зоя».

Брянская областная организация

Состоялось заседание Президиума Брянской областной организации Профсоюза. Рассмотрены вопросы о профсоюзном бюджете Брянской областной организации Профсоюза на 2022 год; утверждении плана работы на I полугодие 2022 года; о текущей ситуации по заболеванию COVID-19 и принимаемых мерах по недопущению распространения заболевания, о вакцинации работников АПК и своевременной выплате заработной платы.



Вологодская областная организация



На заседании Комитета областной организации Профсоюза рассмотрен вопрос об организационном и кадровом укреплении областной организации, подведены итоги реализации плана мероприятий на 2021 год, оздоровительной кампании трудящихся и детей. Принята к сведению информация о финансово-экономической деятельности МУ Санаторий «Каменная гора» в 2021 году.

Кировская областная организация

Состоялось заседание Комитета Кировской областной организации Профсоюза. В заседании приняли участие заместитель министра сельского хозяйства и продовольствия области Е.А.Софронов, председатель Федерации профсоюзных организаций области А.В.Русских.

Е.А.Софронов проинформировал о выполнении Министерством сельского хозяйства и продовольствия области Отраслевого соглашения по АПК области в 2021 году. Отметил, что в отчетный период на поддержку агропромышленного комплекса было направлено 2,8 млрд рублей федеральных и областных бюджетных средств. В 2022 году на реализацию государственной программы области «Развитие агропромышленного комплекса» на 2013-2025 годы будет направлено 2,1 млрд рублей. Государственная поддержка мероприятий по развитию социальной, инженерной, транспортной инфраструктуры на сельских территориях составила в 2021 году 400 млн рублей.

В сельскохозяйственных организациях области трудится 17,5 тыс. человек. За 9 месяцев 2021 года среднемесячная заработная плата работников составила 31 465 рублей (109,4% к аналогичному периоду 2020 года) или 91,7% к среднеобластному показателю. По данным Кировстата, просроченной задолженности по заработной плате перед работниками предприятий АПК не имеется.

Председатель областной профорганизации Г.Г.Михеева подчеркнула, что выполнение обязательств Соглашения способствовало социально-экономической защищенности работников АПК, повышению уровня номинальной заработной платы, улучшению условий труда. Соглашение распространялось на 12 945 работников предприятий АПК, где действуют профорганизации, в том числе на 7095 членов Профсоюза. Модернизация производства, меры государственной поддержки, коллективно-договорная работа социальных партнеров положительно влияют на динамику оплаты труда работников АПК — отмечается рост заработной платы, предоставляются социальные льготы, гарантии и компенсации.

Соглашением предусмотрено предоставление субсидий на компенсацию стоимости путевок в санаторно-оздоровительные организации области членам Профсоюза. В 2021 году с компенсацией в размере 20 тысяч рублей оздоровились 26 работников отрасли. Воспользовались профсоюзными скидками на пребывание в санаториях и пансионатах региона и России 38 членов Профсоюза.

В большинстве организаций агропромышленного комплекса соблюдаются установленные сроки проведения специальной оценки условий труда, проводятся обследования технического состояния зданий, сооружений, техники и оборудования на соответствие требованиям охраны труда. По выявленным недостаткам принимаются необходимые меры. Галина Геннадьевна отметила, что Комитет областной организации Профсоюза планирует возобновить обучение по вопросам охраны труда, регулярно осуществлять выезды в районы и проводить Дни охраны труда.

А.В.Русских рассказал о программе предоставления субсидий в размере 20 тысяч рублей из бюджета области на оздоровление членов профсоюзов. Решается вопрос о предоставлении субсидий на пребывание в областном санатории «Авитек». А.В.Русских вручил награды победителям конкурса «Лучший работник по профессии 2021 года»: оператору машинного доения коров СПК племенной завод «Гарский» М.Н.Хохловой, научному руководителю ФГБНУ «Федеральный аграрный научный центр Северо-Востока имени Н.В.Рудницкого», академику РАН В.А.Сысуеву.

Состоялось награждение победителей смотра-конкурса «Лучший по профессии» среди молодых работников сельского хозяйства, который проводят Министерство спорта и молодежной политики области, Министерство сельского хозяйства и продовольствия области, Кировская областная организация Профсоюза, КОГАУ «Областной дворец молодежи». Рассмотрены задачи молодежного совета областной организации Профсоюза по усилению работы.



Воронежская областная организация

Состоялось заседание Комитета Воронежской областной организации Профсоюза, на котором были рассмотрены вопросы о профсоюзном бюджете, основных показателях сметы доходов и расходов областной организации Профсоюза на 2022 год, избрании делегатов на XXVII (внеочередную) конференцию областного объединения организаций профсоюзов. Подведены итоги детской оздоровительной кампании, работы по сохранению и укреплению материально-технической базы загородных оздоровительных лагерей. Несмотря на непростую эпидемиологическую ситуацию, детские оздоровительные лагеря осуществляли работу и достойно преодолели все препятствия, связанные с пандемией. Подведены итоги смотра-конкурса на лучшую организацию отдыха и оздоровления детей и подростков, победители награждены Почетными грамотами областной организации Профсоюза с вручением денежных премий.

Ленинградская областная организация



В заседании Комитета Ленинградской областной организации Профсоюза приняли участие начальник станции по борьбе с болезнями животных Приозерского района А.В.Солодовников, начальник управления социального партнерства Ленинградской Федерации профсоюзов А.А.Панферов.

Подведены итоги работы областной организации Профсоюза в 2021 году. Отмечалось, что в состав областной организации входят шесть районных организаций, объединяющих 59 ППО. В первичных профсоюзных организациях состоят на учете 8313 членов Профсоюза.

за. 2021 год отмечен такими событиями, как подписание Отраслевого соглашения по АПК области, победа представителей областной организации Профсоюза в конкурсах Ленинградской Федерации профсоюзов «Лучший по профессии» и «Лучший коллективный договор». По итогам обсуждения перед выборными органами профсоюзных организаций поставлены задачи по увеличению профсоюзного членства, активизации работы по обучению профсоюзных кадров и актива, наращиванию присутствия в социальных сетях.

Состоялось награждение победителей конкурса областной профорганизации «На лучшие материалы в СМИ». Первое место заняла Выборгская районная организация Профсоюза. «Мы всегда уделяли серьезное внимание информированию работников АПК о деятельности ЦК Профсоюза, территориальных организаций, инициативах профсоюзов по защите прав и интересов трудящихся. Регулярно размещаем материалы о мероприятиях профсоюзных организаций в районной газете «Выборг», публикуется информация на сайте ЛФП и в интернет-газете «Площадь труда». Профсоюзная информация освещается в корпоративной газете птицефабрики «Роскар». Молодые профактивисты агитируют вступать в Профсоюз в социальных сетях», — рассказала председатель Выборгской районной организации Профсоюза Г.А.Нестерова.

Оренбургская областная организация

На заседании Комитета Оренбургской областной организации Профсоюза приняты решения о прекращении и подтверждении полномочий членов Комитета и Президиума. Избран заместитель председателя областной организации — Е.А.Иванникова, председатель первичной профсоюзной организации ГБУ «Оренбургское районное управление ветеринарии». Утверждена смета доходов и расходов, план работы на I полугодие 2022 года. Члены Комитета областной организации Профсоюза заслушали информацию председателя первичной профсоюзной организации студентов Оренбургского государственного аграрного университета Е.Гетманской о результатах работы профсоюзного комитета в 2021 году и планах на 2022 год.

Орловская областная организация

Состоялось заседание Президиума Орловской областной организации Профсоюза.

Правовой инспектор труда областной организации Т.М.Антонова проинформировала членов Президиума о подписании Отраслевого соглашения по АПК области на новый срок, проанализировала деятельность первичных профорганизаций по коллективно-договорному регулированию социально-трудовых отношений.

Рассмотрен вопрос о выполнении постановления Президиума областной профорганизации от 25.07.2021 г. №11-02 «О переводе на безналичный расчет по членским профсоюзным взносам первичных профорганизаций». Отмечено, что 84% профсоюзных организаций перешли на безналичную форму расчета, улучшилась финансовая дисциплина. Профсоюзные организации предоставляют отчеты в установленный срок.

Члены Президиума заслушали информацию о результатах выполнения плана работы на 2021 год, утвердили планы работы и учебы профсоюзных кадров и актива на 2022 год.



Пензенская областная организация

На заседании Комитета Пензенской областной организации Профсоюза рассмотрены вопросы о прекращении и подтверждении полномочий членов Комитета областной профорганизации; о задачах профсоюзных организаций в условиях изменения законодательства по охране труда; о порядке распределения членских профсоюзных взносов в 2022 году, основных показателях сметы доходов и расходов Пензенской областной организации Профсоюза на 2022 год.

Пермская краевая организация

Состоялось заседание Президиума Пермской краевой организации Профсоюза, на котором были рассмотрены вопросы: о сводной статистической отчетности по профсоюзному членству и профсоюзным органам, КДК, ОТ, ПИ по Пермской краевой организации Профсоюза за 2021 год; утверждении сводного отчета о доходах и расходах за 2021 год и отчета об исполнении сметы доходов и расходов за 2021 год; об утверждении штатных расписаний структурных профсоюзных организаций на 2022 год; определении лучшей первичной профсоюзной организации по итогам 2021 года; об утверждении кандидатуры Л.Г.Улановой на награждение Благодарностью Пермского крайсовпрофа, представлении директора ООО «Тепловые системы» С.К.Кармаенкова к награждению нагрудным знаком «За развитие социального партнерства».

Рязанская областная организация

Профактивистка, студентка I курса Рязанского государственного агротехнологического университета им. П.А.Костычева И.В.Кузнецова по итогам конкурса агитационных материалов Рязанского областного союза организаций профсоюзов «Наша сила в единстве» заняла I место в номинации «Лучший агитационный видеоролик».

Конкурс проводился в целях стимулирования профактива к освоению современных средств мотивации профсоюзного членства, выявления и поощрения профактивистов и профорганизаций, использующих в своей деятельности инновационные формы и методы привлечения работников в профсоюзное движение.

Татарстанская республиканская организация

Состоялось заседание Комитета Татарстанской республиканской организации Профсоюза. В заседании приняли участие заместитель министра сельского хозяйства и продовольствия Республики Р.М.Фаттахов, заместитель председателя Федерации профсоюзов Республики Т.Ю.Васильева, председатель регионального Объединения работодателей, генеральный директор ОАО «Татагрохим» Н.Ф.Губайдуллин, члены отраслевой комиссии, председатели районных и первичных профсоюзных организаций, члены Контрольно-ревизионной комиссии и молодежного совета, представители СМИ.

Обсуждены итоги реализации Отраслевого соглашения по АПК РТ на 2019–2021 годы, подписанного Министерством сельского хозяйства и продовольствия Республики, республиканской организацией Профсоюза, Ассоциацией фермеров, крестьянских подворий и сельскохозяйственных кооперативов Татарстана, Объединением работодателей. Основными целями Соглашения являются систематическое повышение реальных доходов работников отрасли за счет роста эффективности и объемов производства, обеспечение безопасности жизни и здоровья работников АПК в процессе трудовой деятельности. Целевые показатели этого важного документа — основа для коллективных договоров в 173 организациях отрасли и районных отраслевых соглашений.

В докладе по вопросу был представлен детальный анализ выполнения разделов Отраслевого соглашения. Особое внимание сосредоточено на ключевых вопросах профсоюзного мониторинга: заработной плате, охране труда, правовой защите и кадровой политике. Отмечалось, что ежегодно увеличивается среднемесячная заработная плата в сельском хозяйстве (31 067 рублей за 9 месяцев 2021 года, рост 120,8% к аналогичному периоду 2020 года) и производстве пищевых продуктов (36 833 рубля и 112,4% соответственно). Республиканская организация Профсоюза принимает участие в работе по повышению уровня минимальной заработной платы в регионе. В соответствии с региональным Соглашением с 1 января 2022 года МЗП во внебюджетном секторе экономики составила 16 700 рублей. Однако, несмотря на положительную динамику, на сельхозпредприятиях уровень среднемесячной заработной платы сохраняется в размере 70% от среднереспубликанского значения.

Перед сторонами социального партнерства стоят задачи по усилению работы в области обеспечения безопасных и здоровых условий труда, профилактики профессиональных заболеваний и производственного травматизма. Отмечалось, что за 2019-2021 годы на предприятиях отрасли произошло 52 случая производственного травматизма с тяжелым и смертельным исходом.

Комитет республиканской организации Профсоюза определил следующие приоритетные задачи по совершенствованию работы: повышение качества колдоговорного регулирования, в первую очередь в части оплаты и охраны труда, работы по улучшению условий труда и сохранению здоровья и жизни тружеников АПК, обеспечению контроля за своевременным расследованием несчастных случаев, усиление взаимодействия с органами прокуратуры по соблюдению работодателями трудового законодательства.

Обсуждены задачи по организационному и кадровому укреплению республиканской организации Профсоюза. Председатель республиканской профорганизации Ф.Г.Гарифуллина представила анализ проводимой в данном направлении работы и обратила внимание участников заседания, что 2021 год был объявлен Исполкомом ФНПР Годом организационного и кадрового укрепления профсоюзов. В целях организационного и кадрового укрепления, повышения мотивации профчленства, совершенствования профсоюзной структуры, Комитет утвердил Перспективный план развития и проводил целенаправленную работу по его реализации. За 2019-2021 годы создано 10 первичных профсоюзных организаций с численностью 862 человека. Фарида Галимзяновна отметила, что, несмотря на ликвидацию и изменение формы собственности предприятий АПК, республиканской организации удалось остановить тенденцию сокращения численности членов Профсоюза. Однако в настоящее время замедляются темпы создания первичных профсоюзных организаций, в ряде организаций снижается профсоюзное членство.

Комитет республиканской организации Профсоюза утвердил дополнительные меры по выполнению решений VII Съезда Профсоюза и Основных направлений деятельности Профсоюза на 2021-2025 годы в части решения вопросов организационного и кадрового укрепления, широкого информирования членов Профсоюза о деятельности выборных профсоюзных органов.

Томская областная организация

Состоялось заседание трехсторонней комиссии по агропромышленному комплексу Томской области. В заседании приняли участие представители сторон социального партнерства: начальник Департамента охотничьего и рыбного хозяйства области В.В.Сиротин, заместитель начальника Департамента по социально-экономическому развитию села области — председатель комитета по производству А.В.Савенко, начальник Управления ветеринарии области В.В.Табакаев, и.о. руководителя Управления Федеральной службы по ветеринарному и фитосанитарному надзору по области В.А.Федулов, председатель Регионального объединения работодателей агропромышленного комплекса Томской области, депутат Законодательной Думы Г.Н.Сергеенко, президент Томской ассоциации пищевиков А.М.Багреев, депутаты Законодательной Думы области Ю.Б.Журавлев, П.А.Яврумян, председатель Экспертного совета по агропромышленной политике и природопользованию при заместителе Губернатора области Е.Л.Рубцов, председатель областной организации Профсоюза З.В.Чудинова, члены Президиума областной организации Профсоюза. На видеосвязь вышли представители органов управления АПК 11 муниципальных образований, члены Комитета областной организации Профсоюза.



Стороны социального партнерства рассмотрели ход выполнения Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Томской области в 2021 году в части оплаты и нормирования труда в АПК.

Участники заседания отмечали, что социальные партнеры выполняют взятые обязательства по повышению уровня заработной платы. Среднемесячная зарплата в сельском хозяйстве (без вспомогательной деятельности, оказания услуг) составила за 9 месяцев 2021 года 40 181 рубль (118,1% к аналогичному периоду 2020 года), в производстве пищевых продуктов — 33 652 рубля (111,1%). Ожидается, что в 2022 году динамика роста среднемесячной заработной платы в АПК сохранится на уровне 2021 года. Отсутствует просроченная задолженность по заработной плате в организациях АПК.

Проводится работа по созданию современных рабочих мест и закреплению кадров в отрасли. В 2021 году было возмещено 90% затрат на оплату труда и проживание студентов, проходивших производственную практику на предприятиях. На создание рабочих мест направлены программы грантовой поддержки фермеров и фермерских хозяйств. В результате среднесписочная численность работников сельского хозяйства (без вспомогательной деятельности, оказания услуг) увеличилась на 102,4% по сравнению с 2020 годом, в производстве пищевых продуктов, напитков, табачных изделий — на 103,3%.

Госпрограммой «Комплексное развитие сельских территорий» предусмотрены мероприятия по улучшению жилищных условий работников сельского хозяйства и проживающих на сельских территориях. Реализованы проекты по строительству 20 объектов в восьми муниципальных образованиях: это объекты, связанные с агропромышленным производством, социальной инфраструктурой, благоустройством территорий.



Тульская областная организация

Состоялось заседание Комитета Тульской областной организации Профсоюза. Члены Комитета подвели итоги работы районных и первичных профорганизаций в 2021 году, обсудили задачи по организационному и кадровому укреплению Тульской областной организации Профсоюза, активному использованию в работе современных информационных площадок.

В целях мотивации профсоюзного членства принято решение обратиться с предложением к Президиуму Тульской Федерации профсоюзов о внесении изменений в Закон Тульской области от 03.12.2012 г. №1835-ЗТО «О ветеранах труда Тульской области» и признании наград ФНПР, Почетной грамоты ЦК Профсоюза основанием для присвоения звания «Ветеран труда».

Челябинская областная организация

В заседании Комитета Челябинской областной организации Профсоюза приняли участие главный специалист отдела по технической политике Министерства сельского хозяйства области С.А.Письмаркин, председатели районных и первичных профсоюзных организаций.

Рассмотрены вопросы о состоянии охраны труда на предприятиях агропромышленного комплекса региона; проведении смотра-конкурса на «Лучший коллективный договор среди ППО в 2022 году»; об обучении профсоюзных кадров; об итогах детской оздоровительной кампании за 2021 г.

Ярославская областная организация пищевой и перерабатывающей промышленности

На заседании Комитета областной организации пищевой и перерабатывающей промышленности Профсоюза рассмотрен вопрос: «О проекте Отраслевого регионального тарифного соглашения по АПК области на 2022-2024 годы и задачах по обеспечению, разработке и выполнению коллективных договоров». Отмечено, что в целях подготовки Отраслевого соглашения на новый срок была создана трехсторонняя комиссия, в состав которой вошли представители департамента агропромышленного комплекса и потребительского рынка области, объединения работодателей, Ярославской областной организации Профсоюза и Ярославской областной организации пищевой и перерабатывающей промышленности Профсоюза. Члены Комитета обсудили изменения, внесенные в текст Соглашения на новый срок.

Председатель областной организации пищевой и перерабатывающей промышленности Профсоюза А.С.Турбина обратила внимание членов Комитета на необходимость организационного укрепления первичных организаций с тем, чтобы они объединяли более половины трудового коллектива и в полном объеме обладали правами по представлению и отстаиванию интересов работников в ходе коллективно-договорной кампании.

Межрегиональная организация Республики Крым и г. Севастополь

В заседании Комитета Межрегиональной организации Республики Крым и г. Севастополь Профсоюза приняли участие председатель Федерации независимых профсоюзов Крыма Н.Н.Краденова, заместитель министра сельского хозяйства Республики Крым М.Г.Екимова, председатель Республиканского объединения работодателей «Аграрный союз фермеров — работодателей Крыма» Н.И.Саблин.

Рассмотрены вопросы о выполнении Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Республики Крым на 2019-2021 гг. Единогласным решением членов Комитета Межрегиональной организации работа социальных партнеров — Министерства сельского хозяйства Республики, объединения работодателей «Аграрный союз фермеров — работодателей Крыма» и Межрегиональной организации, по выполнению Отраслевого соглашения признана удовлетворительной.

МОЛОДЕЖНАЯ РАБОТА



Воронежская областная организация

Состоялся конкурс областного объединения организаций профсоюзов «Студенческий лидер Воронежской области — 2021». Чтобы отстоять свое право носить это звание, участникам было необходимо пройти через ряд непростых испытаний. Конкурсная программа была разделена на два этапа. Задания «Правовое ориентирование», «Профтест», «Блиц» были направлены на проверку знаний в области законодательства и профсоюзной деятельности. Испытания «Автопортрет», «2 к 1», «Сюрприз» выявляли эрудированность конкурсантов, их умение проявлять лидерские качества, творческий потенциал, демонстрировали успехи студентов в общественной деятельности.

По результатам конкурса второе почетное место заняла студентка IV курса экономического факультета Воронежского государственного аграрного университета А.С.Деркач. Алена поразила членов жюри профсоюзными знаниями, умением быстро привлечь внимание слушателей. Выступление в испытании «Автопортрет», где находчивая профактивистка прибегла к известным постулатам из стихотворения Редьярда Киплинга «Заповедь», запомнилось судьям и зрителям.



Краснодарская краевая организация

Краснодарская краевая организация Профсоюза провела семинар для членов молодежного совета краевой организации, профсоюзных активистов территориальных и первичных профорганизаций на тему: «Переговоры в работе профсоюзной организации».

Программа семинара включала рассмотрение вопросов: «Общение представителей работников с другими сторонами и участниками трудовых и социальных отношений: типы и варианты, правила — гласные и негласные», «Этапы переговоров: подготовка, проведение, завершение», «Переговорная команда и команда поддержки», «Аргументация: виды и подходы, планирование хода дискуссии», практическую работу на темы: «Подготовка к переговорам», «Роли в команде», ролевые игры «Начало переговоров: представление, обозначение позиций», «Ситуации на переговорах», «Применение аргументов, ответ на аргументы работодателя».

По информации территориальных организаций Профсоюза



РАБОТА ПРОФКОМА ППО ООО «СОВХОЗ ДРУЖНЫЙ»

Профсоюзный охват в ООО «Совхоз Дружный» Чернушинского городского округа Пермского края (директор Ю.Л.Дулесов, председатель первичной профсоюзной организации Н.В.Кирова) составляет 94% от числа работающих.

На учете в первичной профсоюзной организации состоят 120 членов Профсоюза из 127 работающих в хозяйстве. Большая заслуга в достижении высокого охвата профсоюзного членства принадлежит председателю профорганизации. Председателем ППО Наталью Владимировну избрали в 2017 году. По основной должности Н.В.Кирова зоотехник-селекционер хозяйства. В совхоз «Дружный» пришла в 2006 году после окончания Пермской государственной сельскохозяйственной академии им. Д.Н.Прянишникова.

ООО «Совхоз Дружный» — многоотраслевое предприятие, которое производит 42% молока Чернушинского района. В хозяйстве реализуется племенной молодняк крупного рогатого скота. В труднейшем из-за засухи 2021 году был достигнут высокий уровень обеспеченности кормами — 26 центнеров на одну условную голову скота.

Благодаря слаженной, инициативной работе руководства, специалистов и работников — членов Профсоюза хозяйство уверенно занимает призовые места в районном соревновании. По итогам 9 месяцев 2021 года трудовой коллектив ООО «Совхоз Дружный» занял I место по растениеводству. Многие труженики хозяйства награждены почетными грамотами Министерства сельского хозяйства и продовольствия Пермского края, администрации городского округа. Почетными грамотами Комитета Пермской краевой организации Профсоюза награждены трактористы: В.М.Казипов, С.В.Сальников, опе-



раторы машинного доения: С.С.Миннигулова и А.А.Садриханова.

Подписан коллективный договор, в котором установлены нормы времени труда и отдыха, требования охраны труда, предусмотрены разделы по социальным вопросам. Каждый год три работника хозяйства: механизатор, животновод и специалист — поощряются льготными путевками на курорты края «Ключи» и «Красный Яр», 75% стоимости путевки оплачивает хозяйство, 20% — профком.

Вот что рассказывает Наталья Владимировна о работе профсоюзной организации:

— Нашу первичную профорганизацию отличает постоянное развитие. И это прослеживается по всем направлениям деятельности. Стараемся жить активно и интересно.





Наша первичная профсоюзная организация признавалась победителем смотра-конкурса первичных и территориальных организаций Профсоюза работников АПК РФ в своей группе.

Численность членов Профсоюза ежегодно увеличивается, изучаем опыт коллег, внедряем новые формы работы, стараемся идти в ногу со временем, используя современные способы информирования: у ППО появился свой сайт и группы в социальных сетях. Оформлен стенд «Профсоюзная жизнь».

Члены Профсоюза обращаются в профком по трудовым вопросам, их волнуют темы оплаты труда, предоставления социальных отпусков, оказания материальной помощи. Часто звучат просьбы о разъяснении порядка применения той или иной нормы коллективного договора.

Поступающие предложения по совершенствованию содержания коллективного договора анализируются и обсуждаются с администрацией, готовится обоснование необходимости внесения изменений (дополнений) в колдоговор. Нельзя сказать, что все

предложения профкома поддерживаются в первоначальном виде. В ряде случаев принятое решение является компромиссным. С трудом решаются вопросы, требующие значительных финансовых затрат, ввиду ограниченности фонда потребления предприятия.

Одна из основных задач профкома состоит в росте благосостояния членов Профсоюза. В современных экономических условиях это становится возможным благодаря росту производства. И, уверена, никто не станет оспаривать тот факт, что плодотворно трудиться можно только в коллективе с нормальным морально-психологическим климатом. Поэтому администрация и профком нацелены на решение задач по своевременному выявлению и решению проблемных вопросов, возникающих в наших подразделениях, на организацию корпоративного досуга, создание условий для занятий физкультурой и спортом. Мы поддерживаем связь с активными и опытными работниками - ветеранами труда.

Профсоюз — это поддержка, помощь, единство. В условиях пандемии мы продемонстрировали это на деле. Как только стало понятно, что COVID-19 затронет и наше предприятие, профком принял соответствующие меры. Одно из самых важных было решение об оказании материальной помощи работникам на покупку дорогостоящих лекарств и средств защиты.

Хочу отметить, что много общественных организаций существует, а профсоюз они не заменяют. Создавайте первичные профсоюзные организации в своих трудовых коллективах, иначе не будет прав — останутся одни обязанности.

*Материал подготовил В.В.Паршаков,
представитель Профсоюза
в Чернушинском районе*



СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В ЗАО «КАЛИНИНСКОЕ»

История ЗАО «Калининское» (генеральный директор А.Ф.Оводков, председатель первичной профсоюзной организации В.П.Кудряшова) насчитывает 102 года. Это одно из крупных, экономически развитых, прибыльных и успешных сельскохозяйственных предприятий, занимающихся производством молочной продукции, которым по праву гордится Тверская область.

Здесь используют и внедряют передовые технологии. Многие процессы производства автоматизированы и компьютеризированы. В хозяйстве построены новые животноводческие комплексы, созданы необходимые условия для животных, поголовье которых составляет 2,5 тысячи крупного рогатого скота. Хозяйство имеет статус племенного завода. Работает цех по переработке молока, своя молочная лаборатория.

В закрытом акционерном обществе трудятся 160 человек. Это стабильный, крепкий коллектив, в основе которого — высококвалифицированные специалисты. Некоторые труженики отдали работе на предприятии более 15-20 лет. Коллектив неоднократно становился победителем областного отраслевого трудового соревнования. Организовано соревнование и в самом хозяйстве: среди механизаторов по периодам работ (посевная, заготовка кормов, уборка урожая) и по постановке техники на зимнее хранение. Победители поощряются денежными премиями.

В Профсоюзе состоят 82,2% членов трудового коллектива. Вновь поступающих на предприятие работников знакомят с деятельностью первичной профсоюзной организации, ее активом, коллективным договором, предлагают вступить в члены Профсоюза.

Работники регулярно информируются о целях и задачах профсоюзов, деятельности и инициативах профсоюзных организаций по защите их прав и интересов, взаимодействии с законодательными и исполнительными



ми органами власти. Информация доводится на собраниях, при личном общении, что является одной из составляющей работы по мотивации профсоюзного членства: члены Профсоюза понимают, что профсоюз — это гарант защиты трудовых и профессиональных прав, что профсоюзная организация отстаивает их социально-трудовые права и интересы, борется за улучшение условий труда, достойную заработную плату. Разъяснения подкрепляются конкретными примерами из деятельности ФНПР, ЦК Профсоюза работников АПК РФ, Федерации Тверских профсоюзов, Комитета областной организации Профсоюза.

В работе профком использует информационные материалы областной организации Профсоюза. Профсоюзные активисты проходят обучение на семинарах областной орга-





низации Профсоюза. Более пяти лет первичная профсоюзная организация находится на централизованном бухгалтерском учете в областной организации Профсоюза, что удобно для ППО, так как члены профкома ведут работу на добровольных началах.

Взаимодействие между профкомом и администрацией хозяйства строится на паритетных началах. Социальные партнеры проводят целенаправленную работу по улучшению социально-экономического положения членов трудового коллектива. Предложения членов Профсоюза, высказанные на собраниях, в цехах и бригадах, профком и администрация анализируют, изыскивают возможности реализации.

Основным правовым актом социально-трудовых отношений является коллективный договор, заключенный на общем собрании трудового коллектива на 2020-2022 годы. В коллективном договоре по сравнению с действующим законодательством значительно расширена система социальных гарантий, определены льготы для работающих, а именно: оплата повышения квалификации, бесплатные обеды для всех категорий работающих, ежемесячная выдача молока по 12 литров на работника, материальная помощь при рождении ребенка, многодетным семьям, пенсионерам.

Администрация и профком уделяют внимание вопросам оздоровления и отдыха работников. За 2020 год 25 человек поправили здоровье в санаториях, пансионатах, побывали на морских курортах. На оздоровление выделено 1,75 млн рублей.

В целях защиты экономических интересов работников, повышения их доходов и уровня благосостояния проводится поэтапное повышение заработной платы в зависимости от роста эффективности производства и результатов деятельности. Заработная плата в хозяйстве выплачивается регулярно, дважды в месяц, в сроки, определенные кол-

лективным договором. Средняя заработная плата за 10 месяцев 2021 года составила 38 800 рублей (при среднемесячной зарплате в сельском хозяйстве Тверской области 33 906 рублей).

Одним из факторов повышения эффективности производства администрация и профком считают состояние дел в области охраны труда. Работники обеспечены в полном объеме спецодеждой, спецобувью и средствами индивидуальной защиты. Ежеквартально проводится День охраны труда. Руководители всех производственных подразделений обучены и аттестованы по вопросам охраны труда. За последние годы производственных травм у работников с потерей трудоспособности нет. Согласно Федеральному закону от 28.12.2013 г. №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда работников» все рабочие места прошли СОУТ.

Профком и администрация уделяют внимание ветеранам войны и труда, обеспечивают их материальной и моральной поддержкой. Под вниманием социальных партнеров находятся вопросы развития физкультуры и спорта, выделяются денежные средства на приобретение спортивных снаряжений, формы спортсменам.

Администрация и профсоюзный комитет первичной профорганизации ЗАО «Калининское» не останавливаются на достигнутом, ищут новые пути и формы совершенствования социального партнерства, предпринимают меры по укреплению морально-психологического климата в коллективе, обеспечению стабильной работы хозяйства.

По информации Тверской областной организации Профсоюза

САМОЗАНЯТОСТЬ. ПРЕИМУЩЕСТВА И НЕДОСТАТКИ

Продолжаем публикацию исследовательской работы Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов и Академии труда и социальных отношений по теме: «Самозанятость в Российской Федерации. Социально-экономические и юридико-правовые аспекты по итогам 2019 — 2021 гг.» (начало в вестнике «АгроПрофКурьер» №2 (387)).

Законодательное определение «самозанятости» за рубежом

Термин «самозанятость» в США в правовом отношении имеет исключительно налоговое толкование. Для того, чтобы определить, может ли лицо считаться самозанятым, налоговая служба США применяет тест из 20 критериев. Главный вопрос, на который дают ответ критерии, — кто определяет правила работы: в то время как наемный работник должен подчиняться своему руководству, независимые исполнители устанавливают собственные правила рабочего распорядка. Ставка налога для самозанятых обычно составляет 15,3%. Первая часть — 12,4% приходится на обязательное социальное страхование (страхование по старости, на случай потери кормильца и инвалидности) и применяется не более чем к фиксированной величине налогооблагаемой базы за год (в настоящее время составляет 142,8 тыс. долл.). Вторая часть — 2,9% уплачивается на нужды обязательного медицинского страхования, при этом, если самостоятельно проживающий самозанятый заработал более 200 тыс. долларов в год, ставка налога на медицинское страхование увеличивается на 0,9%.

Законодательное определение «самозанятого» в Европейском союзе присутствует как на уровне международного объединения, так и в законодательстве государств-членов. Директива 2010/41/EU о применении принципа равенства мужчин и женщин, занимающихся независимой трудовой деятельностью, прямо указывает на то, что самозанятый — это человек, «занимающийся приносящей доход деятельностью за свой счет и в свою пользу в соответствии с условиями, установленными национальным законодательством».

Как и в случае с США, краеугольным камнем определения является самостоятельность в принятии решений, связанных с профессиональной деятельностью, в отличие от работника, который находится в подчиненном положении и зависит от работодателя. Однако полномочия по окончательному определению самозанятости сохранены на национальном уровне. Некоторые страны (к примеру, Испания и Италия) различают статус самозанятого и зависимого самозанятого. Второй отличается тем, что осуществляет

деятельность только по заказу одного клиента. В других (Бельгия) отдельно выделяются самозанятые, которые при этом являются наемными работниками.

В Германии понятие самозанятости (корректнее: самостоятельности) присутствует во множестве отраслей права: трудового, права на социальную защиту, торгового и налогового. В рамках трудового права самостоятельным занятым считается тот, кто независим в порядке осуществления своей деятельности (в том числе в установлении времени, длительности и места осуществления деятельности). К лицам, имеющим право самостоятельно устанавливать порядок работы, в немецком трудовом законодательстве относятся также свободные (наемные) работники. При этом, если у исполнителя сохраняется возможность привлекать к исполнению третьих лиц или же стороны договариваются, что во время выполнения условий договора исполнитель может продолжать осуществлять иную профессиональную и экономическую деятельность, это уже свидетельствует о полной независимости в осуществлении деятельности (самозанятости). С точки зрения налогового законодательства самозанятость в Германии практически приравнивается к предпринимательству, что означает потенциально большую налоговую нагрузку, чем для наемных работников. Ставка подоходного налога для самозанятых в Германии меняется прогрессивно и составляет по состоянию на 2021 год от 14% при доходе начиная с 9744 евро за год до 45% при доходе свыше 274 613 евро. Доходы меньше 9744 евро в год налогом не облагаются. При этом также сохраняется необходимость перечислять НДС по ставке в 19%, для некоторых видов добавленной стоимости ставка снижена до 7%. Освобождаются от НДС лишь те, чей оборот в текущем году не превысил 50 тыс. евро, а в предыдущем составил меньше 17,5 тыс. евро.

Заметим, что в странах, ранее входивших в состав СССР, нормативно-правовое регулирование деятельности самозанятых определяется сложившимися в них социально-экономическими укладами и соответствующей им структурой экономики. Эти приграничные страны, не имевшие в прошлом опыт правового

го регулирования деятельности самозанятых в рыночных условиях, к настоящему времени пришли к необходимости законодательного обеспечения этой формы трудовых отношений с различной степенью детализации. Общим для норм регулирования является ограничение на оборот некоторых групп товаров (подакцизных и т.п.), выделенное налоговое регулирование, предусматривающее, как правило, экономические стимулы для легализации труда самозанятых, в большинстве случаев для самозанятых установлено ограничение на применение наемного труда.

Как видно, в зарубежных странах сложились собственные взгляды на регулирование труда самозанятых и их налогообложение. Несмотря на различную юридическую терминологию, общим является отсутствие у самозанятых работодателя, самостоятельность в принятии решения, связанных с профессиональной деятельностью, а общей идеей регулирования — фискальная нацеленность норм, предусматривающая выведение самозанятых или независимых работников «из тени».

Нужно отметить, что налоговые ставки для самозанятых заметно выше (в несколько раз), чем применяемые в ходе эксперимента в Российской Федерации, при том что на самозанятых обычно возлагается обязанность участия в пенсионном или ином социальном страховании. Это обстоятельство наталкивает на мысль о том, что по завершении эксперимента, объявленного введением в действие Закона №422-ФЗ, Правительством России будут установлены условия налогообложения и участия в социальных фондах на уровнях, сложившихся в развитых странах, что при существующей в России покупательной способности населения и экономическом положении предприятий-заказчиков может лишить легальную самостоятельную занятость экономического смысла.

Что могут предпринять органы власти, политики и профсоюзы для поддержки самозанятых?

После разбора проблем правового обеспечения самозанятости, экономических и социальных обстоятельств их деятельности может возникнуть ощущение, что эта форма занятости бесперспективна, бесполезна и не способна выполнить роль локомотива, вытягивающего миллионы людей, трудящихся вне цивилизованного рынка труда, в область легальной занятости.

Такая оценка справедлива лишь в том случае, если органы власти и политические силы, развернувшие эксперимент, законсервируют его в существующем положении и не

станут прилагать усилия для решения выявленных проблем.

Каковы же основные направления, в которых необходимо развивать эксперимент по внедрению налога на профессиональный доход для того, чтобы решить комплексную проблему «обеления» рынка труда? Заметим, что различные оценки теневой занятости в Российской Федерации приводят данные о 30% работающих нелегально от всего занятого населения. Изъятие из этой сферы почти одной трети в легальную самозанятость — крайне амбициозная и важная задача.

По мнению авторов исследовательской работы «Самозанятость в Российской Федерации. Социально-экономические и юридико-правовые аспекты по итогам 2019 - 2021 гг.», разработку мер по созданию условий для самостоятельной занятости граждан нужно вести не только в рамках совершенствования системы налогообложения их доходов, необходимо расширить рамки подхода и рассматривать его в нескольких аспектах: правовом, экономическом и социальном.

Первоочередными и наиболее очевидными мерами должны быть шаги по устранению правовой неопределенности в отношении сущностных вопросов самозанятости, введению в юридический оборот ясных, непротиворечивых формулировок, позволяющих всем заинтересованным лицам и органам одинаково толковать этот термин и определять границы самозанятости, права и обязанности самозанятых. Необходимо четко разграничить эту форму с другими, в частности с индивидуальным предпринимательством. При этом предстоит решить важную содержательную проблему, касающуюся темпорального аспекта самозанятости. Очевидно, что ряд профессий самозанятых, существующих издавна, таких как оказание парикмахерских и косметических услуг, адвокатура, нотариальные услуги, могут быть определены как постоянная и единственная профессиональная самозанятость, в то время как деятельность, например, репетитора, фотографа или няни может быть временной и сочетаться с другим профессиональным постоянным занятием по найму или предпринимательством. Выработка единых правовых норм должна предусматривать возможность бесспорной идентификации самозанятых независимо от периода ведения деятельности и сочетания ее с другими формами занятости.

Гармонизация нормативно-правовых актов в отношении прав и обязанностей самозанятых в различных отраслях законодательства будет способствовать установлению относительной справедливости и недискри-

минационного социального положения самозанятых. Этот процесс должен разрешить наиболее острые противоречия, касающиеся пенсионного обеспечения самозанятых, их обязательного медицинского обеспечения, вопросов социального страхования по болезни и в случае беременности и родов и по уходу за детьми. Поскольку речь идет о трудовой деятельности, необходимо определить и особенности охраны труда самозанятых, особенно во вредных и опасных условиях.

Устранение правовых коллизий и противоречий не будет исчерпывающим набором мер, если уровень доходов, остающихся в распоряжении самозанятого, не позволит ему нормально существовать, т.е. экономически обеспечивать хотя бы уровень медианной зарплаты по региону и отрасли. Как уже указывалось, уровень оплаты труда самозанятого определяется покупательной способностью населения, а также финансовым положением организаций и предприятий, и чем больше самозанятых будет выводиться на легальный рынок труда, тем больший объем средств должен циркулировать в потребительском секторе для обеспечения возможности оплаты труда этих профессиональных групп. Т.е. не обеспечивая рост уровня заработной платы наемных работников во всех отраслях народного хозяйства, невозможно добиться повышения уровня оплаты труда самозанятых, так как доходы работающего населения и есть источник доходов самозанятых и прямо определяют поступление в казну средств от их налогообложения.

Трудноразрешимыми представляются проблемы технического и технологического уровня труда самозанятых. Однако, по мнению авторов упомянутого исследования, эти вопросы отпадают, если рассматривать самозанятость как переходную форму занятости от нелегальной к индивидуальному предпринимательству или наемному труду, где данные проблемы разрешимы. В силу технических и технологических ограничений самозанятость по своей сущности не может и не должна конкурировать с наемным трудом и индивидуальным предпринимательством. Общество не должно стремиться к поощрению и развитию архаичных форм занятости, имеющих вполне определенные границы по качеству выполняемой работы, пределам производительности труда, «наукопостулаты» должны быть заложены при формировании правовой базы самозанятости и выработке всего комплекса мер, поощряющих вывод граждан, решивших самостоятельно обеспечивать себя работой, в легальную сферу труда.

В практической плоскости защита интересов самозанятых может осуществляться

через профсоюзную организацию, однако такой подход наталкивается на некоторые препятствия, которые мешают реализации всего спектра мер, характерных для деятельности профсоюзов наемных работников. Действующее законодательство не ограничивает право самозанятых на объединение в профсоюзы, позволяет реализовывать через них свои социально-трудовые права и интересы, однако сфера действий организованных самозанятыми профсоюзов заметно видоизменяется. Из компетенции профсоюзов самозанятых фактически выпадают функции представительства интересов и защиты прав в отношениях с работодателями и их организациями, тем не менее оставляя актуальными вопросы взаимодействия с органами власти. Коллективные переговоры с участием самозанятых возможны, однако сторонами таких переговоров остаются лишь органы исполнительной власти и местного самоуправления.

Ввиду отсутствия к настоящему времени практического опыта работы профсоюзов в среде самозанятых, можно лишь предполагать, что реализация некоторых важных прав профсоюзов, предусмотренных законодательством, таких как: право на информацию, на участие в подготовке и дополнительном профессиональном образовании, право на осуществление профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде, права в области охраны труда и окружающей среды, может вызвать методологические, организационные и юридические трудности. Особенно сложно предсказать, как могут быть реализованы гарантии прав для профсоюзов самозанятых, изложенные в главе III Федерального закона от 12.01.1996 г. №10-ФЗ (ред. от 11.06.2021 г.) «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

Самозанятые могут уполномочить действующие отраслевые профсоюзы на представление своих интересов перед органами власти и самоуправления и рассчитывать на их поддержку в других вопросах, отнесенных к компетенции профсоюзов. В этом случае необходимо решить вопросы о членстве самозанятых в действующих профсоюзах, юридических основаниях и организационных началах такого взаимодействия. В существующей правовой реальности в уставах отраслевых профсоюзов необходимо предусматривать специальные положения, касающиеся самозанятых, однако для подобных действий необходимо согласие других членов профессионального союза, что подразумевает предварительную широкую дискуссию об отношениях между наемными работниками и самозанятыми.

С.Н.ТОКАРЕВА. НЕ СДАВАТЬСЯ!

О Светлане Николаевне Токаревой, если коротко, можно сказать так — самый надежный человек! Так ее, главного специалиста по охране труда ФГБУ «Управление «Саратовмелиоводхоз», называли абсолютно все в коллективе.

Специалист по охране труда — одна из самых востребованных профессий: должность инженера по охране труда имеется во всех производственных организациях. Однако высокая ответственность в случае производственных аварий делает эту профессию не очень привлекательной, да и руководство, как правило, воспринимает вмешательство специалиста в производственный процесс без энтузиазма, считая, что его активность мешает основной производственной деятельности.

Поэтому, чтобы эффективно защищать интересы работников, нужно обладать особыми качествами — ответственностью, умением предвидеть, убеждать, настаивать, добиваться поставленных целей. Необходимо одновременно быть инженером, юристом, организатором. Еще необходимо обладать сильным, принципиальным, подчас бескомпромиссным характером, таким, как у Светланы Николаевны Токаревой.

— *Какой момент в жизни Вы переживали особенно остро?*

— Те повороты, которые связаны с реорганизацией Федерального государственного бюджетного учреждения (ФГБУ) «Управление «Саратовмелиоводхоз», где я длительное время работала и заслужила определенный авторитет как специалист по охране труда. Дело в том, что в соответствии с Приказом Минсельхоза России в 2021 году началась процедура присоединения к ФГБУ «Управление «Саратовмелиоводхоз» четырех управлений мелиорации земель и сельскохозяйственного водоснабжения, расположенных в Республике Мордовия, Пензенской, Самарской и Ульяновской областях. Цель: ускорить процесс принятия и реализации управленческих решений, повысить эффективность финансирования капитальных вложений в строительство и ремонт объектов мелиоративного комплекса и т.д.

Готовясь к реорганизации, масштабным действиям, которые предстояло осуществить, надо было заранее продумать кадровые вопросы. И уже в начале 2020 года в Управлении «Саратовмелиоводхоз», где в предыдущие годы сменилось несколько руководителей, был назначен исполняющим обязанности директора молодой, амбици-



озный и энергичный человек. Коллектив вздохнул с облегчением, надеясь на хорошие перемены, на то, что у нас появятся шансы для более мощного развития и что новому шефу удастся улучшить психологический климат в такой значимой, как ФГБУ, организации.

Но, к сожалению, возникла стрессовая ситуация, вызванная, на мой взгляд, тем, что новый руководитель после нескольких месяцев своего назначения начал приводить своих людей — надежных, проверенных, которых он знал по работе. Это обычная практика, и в этом вроде бы ничегостораживающего нет, но это только на первый взгляд. В организацию, в каждый отдел стали поступать на работу его люди, в основном занимая должности руководителей подразделений. Между вновь принятыми людьми и старым коллективом начались трения. Работники старого коллектива из-за увеличения объема работы, выполнения несвойственных им должностных обязанностей и боязни потерять рабочие места начали оставаться на работе до 20-23 часов, а кое-кто — работать ночью. При этом они слышали в свой адрес упреки и угрозы об увольнении с плохими рекомендациями! Новые люди действовали стремительно (возможно, и с благими намерениями), но психологическая атмосфера от этого не улучшалась, и в конце концов возникла напряженная ситуация противостояния между двумя сторонами.



Довольно часто такие повороты судьбы людей ломают. В нашем случае многие работники, отдавшие годы ФГБУ, не выдержали этой ситуации и, чтобы не сломаться, были вынуждены уйти. И ведь что интересно: новый руководитель добился впечатляющих результатов в своей работе, о чем сообщали СМИ. Вопрос: какой ценой это произошло? Я имею в виду отношение к людям, потерю значительной части прежнего коллектива.

— Как действовали в этой ситуации Вы? Какую тактику выбрали?

— Бывают периоды в нашей жизни, когда кажется, что мир отвернулся от нас: работа не клеится, одна неприятность сменяется другой и назревает желание бросить все, уехать подальше и никогда больше не возвращаться. С самого утра мне ежедневно звонили из филиалов и приходили в кабинет работники старого коллектива: кто-то с жалобой о несправедливости, кто-то со слезами о помощи. Так как я занимала должность главного специалиста по охране труда, то ежедневно находилась между работниками и работодателем, практически между молотом и наковальней. Потому как, с одной стороны, в силу своих должностных обязанностей я должна была ежедневно заниматься деятельностью по созданию безопасных

условий для труда работников, защищать их от неправомерных действий со стороны работодателя, напоминая ему об ответственности, законодательстве, требуя в случае необходимости финансовых вложений. С другой стороны, должна была предотвращать небезопасные действия работников и необоснованные жалобы. Хотя я и заслужила славу надежного специалиста по охране труда и имею определенные качества характера, помогающие противостоять стрессам, но, поверьте, очень сложно работать в коллективе, где «новички» активно вытесняют «старичков», то есть не своих. Ситуация накалялась, и мне казалось, что я борюсь с непробиваемой стеной.

Для меня самый долгий и трудный поворот судьбы пришелся на 2020 год и начало 2021-го. Было ощущение беспомощности, чувство стыда за руководство организации, не сумевшее сплотить коллектив и разумно решить возникающие проблемы. Появилось чувство разочарования и потеря интереса к работе. Хотелось уволиться, так как с каждым днем оставалось все меньше и меньше душевных сил продолжать работать на этом месте. От невнимания к старому коллективу растаптывался многолетний труд работников. Как можно, даже во имя стремления повысить эффективность работы ФГБУ, перечеркнуть заслуги ветеранов коллектива, их профессионализм?! Неужели нельзя было решать кадровые вопросы тактично, с вниманием к людям?

— Кто или что помогло найти силы все-таки действовать в этой ситуации? И как это происходило?

— Надо заметить, что именно повороты судьбы помогают нам лучше узнать не только самого себя, но и окружающих нас людей с иной стороны. Как говорят, мир не без добрых людей. Я убедилась в правоте этих простых и вместе с тем таких обнадеживающих слов. Низкий поклон и огромное спасибо за помощь и поддержку, отзывчивость и участие, доброе сердце и милосердную душу Н.Н.Агаповой — Председателю Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации, А.И.Качанову — председателю Саратовской областной организации Профсоюза работников АПК РФ и всему его коллективу: К.К.Степановой, А.С.Грачеву, Е.В.Козырской, И.В.Ляхтиной, С.В.Бека, И.В.Потя-

Светлана Николаевна Токарева — главный специалист по охране труда ФГБУ «Управление «Саратовмелиоводхоз». Награждена двумя почетными грамотами ФГБУ «Управление «Саратовмелиоводхоз», почетной грамотой за выдающие заслуги в сфере охраны труда Ассоциации «Эталон» г. Москва.

В 2019 году стала лауреатом областного конкурса «Лучший специалист по охране труда Саратовской области», награждена дипломом Правительства Саратовской области.

Постановлением Президиума Саратовской областной организации Профсоюза награждена медалью за общественный контроль в сфере охраны труда и почетной грамотой.

По итогам Всероссийского конкурса «Мастерство и безопасность — 2016» вошла в ТОП - 150 лучших специалистов по охране труда, заняла 32 позицию во всероссийском рейтинге, награждена сертификатом за профессионализм.

говой — президенту Общероссийской общественной организации «Ассоциация женщин-предпринимателей России». Также я благодарна В.Г.Попову — первому заместителю министра природных ресурсов и экологии Саратовской области, С.В.Егорскому — заместителю главы администрации Энгельсского муниципального района по развитию агропромышленного комплекса и взаимодействию с органами местного самоуправления поселений, Ю.Е.Винокуровой — заместителю председателя Федерации профсоюзных организаций области, А.П.Кожину — председателю Ассоциации крестьянских (фермерских) хозяйств, сельскохозяйственных кооперативов и иных сельскохозяйственных товаропроизводителей области «Возрождение», М.В.Лобазовой — представителю Профсоюза по координации деятельности первичных профсоюзных организаций в Калининском районе. Эти люди не остались в стороне и помогли (и по сегодняшний день помогают) многим бывшим работникам ФГБУ «Управление «Саратовмелиоводхоз» в решении их проблем.

Хочу обратить внимание на следующее. Когда руководитель создает систему управления охраны труда (СУОТ), то, как правило, он ее четко соблюдает, несет ответственность перед работниками за выполнение тех или иных требований по охране труда и трудового права. В нашем случае, «свои» люди помогли работодателю растоптать систему управления охраной труда, которая существовала на тот момент в ФГБУ «Управление «Саратовмелиоводхоз».

Данную систему мы всем коллективом создавали на протяжении многих лет, все было отлажено, ведь начинали создавать ее с 2012 года! За прошедшее время у нас сменилось в организации пять руководителей и ни один из них не сделал попытки разломать или растоптать СУОТ. Скорее, наоборот: прежние руководители вносили изменения в лучшую сторону, старались заинтересовать людей в соблюдении правил по охране труда, создавали благоприятные условия для работы, улучшали социальный быт, организовывали обучающие семинары, вовлекали на добровольной основе в различные конкурсы по охране труда, поощряя победителей, у работников была возможность вступить в Профсоюз. Система действовала, работники были заинтересованы, они с удовольствием принимали участие во всех мероприятиях, без принуждения, без угроз об увольнении и наказании.

Вообще, охрана труда, как показывают ЧП в нашей стране, болезненная тема, и особенно это характерно для коммерческих организаций. Тем более государственные

предприятия должны показывать пример в организации охраны труда и выполнении всех необходимых требований. Но, к сожалению, в нынешние, такие непростые для страны годы, прикрываясь желанием выполнить намеченные показатели (и освоить, как полагается, бюджетные деньги), некоторые работодатели, возглавляющие государственные учреждения, не обращают, по-моему, должного внимания на профсоюзы, а охрана труда зачастую становится им помехой. Когда работодатель растаптывает СУОТ, становится ясно, что он не намерен выполнять обязательства перед работниками, прописанные в статье 212 ТК РФ. Охрана труда, по-моему, такому руководителю не нужна, она скорее всего ему мешает. Вот какое настроение у меня было, когда я приняла решение уволиться из ФГБУ.

Конечно, для меня это был очень тяжелый, болезненный шаг, и прежде, чем его сделать, я обсудила вопрос со своей семьей и близкими мне людьми. Надо понимать, что главное в жизни — не бояться самых тяжелых ситуаций, уметь плавно повернуть в нужном направлении, да так, чтобы не занесло на повороте — ведь часто так бывает, что мы, если выразиться образно, — находясь за рулем, несем ответственность за всех, кто с нами рядом. Ну и, в конце концов, на мой взгляд, очередной поворот — это только следующая ступенька, а вот готовы ли мы ее преодолеть? Или так и будем топтаться на пороге жизни? Решение надо принимать. Всё в наших силах.

— *Что заполнило Вашу жизнь, когда не стало любимой работы, которой было отдано столько лет и сил?*

— В день, когда я увольнялась, у меня была договоренность с руководителем одного предприятия, я пообещала выйти к ним на работу буквально в ближайшее время. Поэтому отдохнула недельку, привела себя в порядок и с новыми силами вышла на работу, где и по сей день являюсь главным специалистом по охране труда.





Судьба часто предлагает нам шансы, которые мы отвергаем и не используем. Вот и я достаточно часто отвергала шансы, которые мне предлагала сама жизнь. Но на этот раз я решила воспользоваться этим шансом и не сопротивляться. Я считаю, что нужно все трудности и превратности в нашей жизни уметь преодолевать, превращать повороты судьбы в зигзаги удачи. Смотреть на все с позитивной, а не негативной стороны.

— *Как сейчас складывается Ваша жизнь? Из чего состоит и что на сегодня в ней главное?*

— У меня всегда много дел, которые нужно выполнять. Планы настолько обширные, что скучать мне совершенно некогда. Днем на работе занимаюсь вопросами охраны труда, параллельно стараюсь более детально изучить кадровое делопроизводство, мне это очень интересно. Как и прежде, принимаю участие во всех мероприятиях, касающихся охраны труда, проводимых различными ведомствами.

В выходные дни езжу к своим питомцам на мини-ферму. Сейчас продолжаю развиваться в этом направлении, поставила себе следующие цели, к которым давно стремилась, но не знала, как этого достичь.

Я понимаю, что необходимо совершенствовать и развивать то, что работает. Для этого, в первую очередь, необходимо преодолеть внутренний барьер и научиться открыто договариваться, не бояться конкурентов, учиться создавать свои правила, стать активной, не ждать готовых решений или помощи, в том числе от государства.

— *Подводя определенный итог пройденных испытаний, что можете посоветовать людям, кто пережил нечто похожее на Ваши крутые повороты судьбы, или кому, возможно, придется пережить это все?*

— На мой взгляд, необходимо помнить: пока вы живы, возможно все! Есть только одна уважительная причина перестать бороться за свои цели и мечты — смерть. Пока вы живы, здоровы и свободны, у вас есть все

возможности продолжать двигаться к своим целям до тех пор, пока вы их не достигнете.

Всегда оставайтесь реалистом. Позвольте себе ошибаться и учитесь на своих ошибках. Знайте, что вы сильнее, чем вам кажется. Одно маленькое препятствие не может и не должно остановить вас на пути к достижению своих целей, точно так же, как и следующие 5, 30 и даже 150 препятствий.

Вряд ли вы хотите, чтобы вас запомнили как человека слабого и не способного реализовать себя. Идите, докажите себе и всему миру, что вы можете, что вы достойны и обязательно достигнете своих целей, несмотря ни на что. Единственная возможность для вас проиграть — самому опустить руки. Находите в себе силы не сдаваться там, где отступило бы множество людей, и добиваться своей цели.

Пусть любимые и близкие люди станут для вас источником вдохновения и мотивации, чтобы заставлять себя двигаться дальше. Старайтесь и не сдавайтесь ради них, если не находите повода делать это для себя.

Позвольте недругам ненавидеть вас. Всегда будет много скептиков и людей, которые будут ненавидеть и пытаться утянуть вас вниз вместе с собой. Не обращайте на них внимания и не принимайте близко к сердцу то, что они говорят. Пусть они сомневаются, а вы продолжайте верить в себя.

Вдохновляйте других, станьте примером для других, как человек, который никогда не сдается. Кто знает, что может достигнуть кто-то другой, просто посмотрев однажды на вас и тоже решив никогда не сдаваться.

Вы заслуживаете счастья и никогда не позволяйте никому убеждать вас в обратном. Вы заслуживаете того, чтобы быть счастливым и успешным. Придерживайтесь этой позиции и никогда не сомневайтесь в этом, пока не достигнете заветной цели.

Вы никогда не знаете, насколько близки к успеху. Никому неизвестно наверняка, когда придет успех. Возможно, это произойдет уже завтра, а может быть через год или пять. Но если вы остановитесь, перестанете пытаться и сдадитесь, то не достигнете желаемого ни через 15 лет, ни даже к концу жизни.

Деловой журнал «МИР&ЖЕНЩИНЫ»

ПРОФСОЮЗ – ДЛЯ ЖЕНЩИН

Роза Шнайдерман, уроженка маленького польского местечка, стала лидером женского американского профсоюзного и политического движения. Бедная швея, дочь евреев-иммигрантов объединила нью-йоркских женщин для защиты своих прав, позже помогала проводить социальные реформы президенту Рузвельту.

РОЗА ИЗ ШТЕТЛА

Будущая знаменитая активистка рабочего и женского движения появилась на свет в 1882 году в ортодоксальной семье портного Шмуэля Шнайдермана и его жены Деворы. Впрочем, необычное в ее жизни стало проявляться довольно рано. Так, Шмуэль отдал дочь учиться в хедер — религиозную начальную школу, что удивительно, ведь девочек в них почти не брали. Успела Роза поучиться и в русской школе: ее семья в поисках заработка вынуждена была переехать в промышленный Хелм.

В 1890 году Шнайдерманы решают оставить родину; для бедняков-евреев, уставших от жизни за чертой оседлости и от угрозы погромов, были две обетованные земли — Палестина, которая в те годы только начинала становиться для них местом переселения, и США. Последние деньги вложены в покупку места на пароходе — и вот уже семья Шнайдерманов на Манхэттене, в трущобах Нижнего Ист-Сайда, района рабочих и иммигрантов.

Жизнь на новом месте оказалась куда тяжелее, чем семья могла предполагать. В 1892 году Шмуэль Шнайдерман умер, оставив беременную жену и троих детей. Девора Шнайдерман пыталась искать заработок, но одной ей было не справиться. Роза на целый год даже попала в благотворительный детский приют, который содержала местная еврейская община.

Школу ей пришлось бросить рано, в 13 лет, — пора было зарабатывать деньги самой. Юная Шнайдерман стала за кассу в магазине. Работа продавщицы вроде бы «несерьезная», но в глазах окружающих престижнее, чем труд на фабрике. Конечно, лучше всего — возможность пройти учительские курсы и устроиться в начальную школу, но это уж слишком большая удача для бедной дочери евреев-иммигрантов. Продолжить обучение Розе так и не удастся, хотя она приобретет тягу к чтению и самообразованию на всю жизнь.

Два с половиной серебряных доллара в неделю (50–60 современных), десятичасовой рабочий день, потогонная система, отсутствие страхования и гарантий — условия, мягко говоря, незавидные. Но Роза, как и другие работницы, большинство из которых такие же иммигрантки, принимает это как



должное. Профсоюзы и отстаивание своих прав — дело мужское.

«Мы и не представляли себе, — будет вспоминать Шнайдерман позже, — ни того, что в нашей профессии есть профсоюз, ни того, что в него можно вступать женщинам. Не осознавали мы полностью и глубины трудностей, выпадавших на нашу долю».

ОРГАНИЗАТОР

В 1898 году Розе шестнадцать; она давно сменила кассовый аппарат на швейную машинку и трудится на фабрике по пошиву кепок Hein&Fox. Работницы этих фабрик — почти все иммигрантки, в основном, как и Роза, еврейки. Другую часть составляют приезжие из Италии, столь же бедные и неприкаянные. Заработки здесь выше (уже пять долларов в неделю, если очень постараться!), но и работа тяжелее, да еще и стоимость машинок вычитается из положенных работницам денег. Небольшой костяк квалифицированных рабочих — лекальщики и наставники — как правило, мужчины, и их заработок и положение гораздо завидней.

В декабре 1898 года на фабрике случился пожар; рабочие места и швейные машины Шнайдерман и других работниц были уничтожены. Владельцы получили неплохие страховые выплаты — но не работницы. Возможно, именно это событие послужило эволюции скромной швеи в профсоюзного лидера. «После того, как я проработала шляпницей три года, я стала понимать: девушкам нужна организация. У мужчин такая уже была... — вспоминала Роза Шнайдерман позже. — Мы были беззащитны, и ни одна из девушек не осмеливалась поднять голос в одиночку. А дела шли все хуже. Боссы продолжали сокращать наши заработки. Минус



полцента за дюжину [кепок] за раз — звучит несерьезно, только в конце недели мы чувствовали разницу».

Свою роль здесь сыграло и появление на фабрике новенькой — анархистки Бесси Браут, ставшей вскоре подругой Шнайдерман. Браут была горячей сторонницей создания профсоюза швей.

В Нью-Йорке на тот момент действовал Национальный союз шляпников и кепочников, организация молодая, боевая и состоящая к тому же преимущественно из работников-евреев. Шнайдерман и Браут обратились к руководству союза с просьбой принять их в состав союза первой женской «локали» — местной организации. И пусть не сразу, но получили положительный ответ. Бесси Браут позже поплатится за это местом.

Новая женская организация быстро заставила хозяев фабрик с собой считаться: на пяти крупнейших пошивочных предприятиях города началась стачка, и хозяева были вынуждены серьезно поднять швеям расценки.

Розу Шнайдерман не узнать: прежде замкнутая, скромная и, казалось бы, не слишком харизматичная молодая женщина на поверку оказалась блестящим оратором и организатором. Уже в 1904 году она — первая женщина в правлении Союза, а в 1905-м сыграла одну из главных ролей в организации общегородской стачки кепочников. Работодатели были разгромлены, рабочие и работницы получили существенную прибавку к заработку. А к Розе Шнайдерман пришло полноценное признание.

ПРОФСОЮЗ — ДЛЯ ЖЕНЩИН

В то время профсоюзная активность оставалась делом преимущественно мужским. Яркие исключения из правил, вроде любимцы горняков Мэри Харрис по прозвищу Мамаша Джонс, оставались редкостью и, как правило, не очень-то вписывались в ролевою модель общества конца XIX — начала XX века. Но время не стоит на месте: профсоюзные организации для работниц-женщин все же появляются. А в 1903 году в стране



несколько активисток создают Лигу женских профсоюзов, первое женское профессиональное объединение.

Роза Шнайдерман к тому времени — одна из самых заметных женщин — профсоюзных организаторов в Нью-Йорке, и уже в 1906 году ее избрали вице-президентом Лиги. Два года спустя она смогла, наконец, бросить работу на фабрике и целиком сконцентрироваться на агитации в среде работниц. И дел на этом поприще у нее невпроворот. Иммигрантки, занятые на многочисленных потогонных предприятиях по пошиву одежды, еще вчера не смевшие протестовать против тяжелых условий труда и еще вчера же казавшегося привычным бесправия, вдруг поднимают голову.

В ноябре 1909 года на улицы Нью-Йорка вышло двадцать тысяч швей: еврейки, итальянки, польки. Это было самое крупное на тот момент выступление женщин-работниц в американской истории. Трудовой конфликт продлился больше двух месяцев: в феврале 1910 года хозяева пошли на значительные уступки, повысив швеям расценки и сократив рабочие часы. Годом позже — новая забастовка. На сей раз в ней участвовали уже шестьдесят тысяч работников и работниц швейных производств; забастовку прозвали под стать масштабу — «Великой Революцией». В память об этих событиях 28 февраля в США отмечался Национальный женский день, который предшествовал Международному женскому дню.

Роза Шнайдерман, естественно, в самой гуще событий. На улицах Нью-Йорка агитирует и Лига женских профсоюзов, и молодая, но мощная профессиональная организация — Международный союз дамских портных; в его составе немало женщин, правда, элиту составляют квалифицированные рабочие-мужчины. Позже Шнайдерман ненадолго окажется в руководстве этого союза, но не сработается с ним.

Следом — 1911 год, ознаменовавшийся трагедией. Выгорела фабрика по пошиву блузок «Трайангл» на Манхэттене. В пожаре

погибли 146 человек — в основном девушки-работницы. Часть сгорела в огне, часть задохнулась в дыму, шестьдесят две жертвы разбились, выпрыгнув с высоты. Пожары на фабриках и гибель рабочих не были редкостью, но таких масштабов беды Нью-Йорк еще не знал.

«Жизнь мужчины или женщины столь дешева — а собственность столь священна! Слишком много нас на одно рабочее место, что не так важно, что лишние сто сорок человек сгорело заживо».

Город был повергнут в шок. На суде говорилось: жертв могло быть куда меньше, если бы не скученность на фабрике и невнимание к правилам безопасности. Двери на фабрику в рабочее время запирались, а пожарной лестницы с верхних этажей, на которых располагалась фабрика, и вовсе не было. Вдобавок ко всему, несмотря на то, что владельцы фабрики получили огромную страховую компенсацию, семьям жертв было выплачено всего по 75 долларов. Активистки — и Роза Шнайдерман в первых рядах — говорят: только организации работающих женщин помогут предотвратить дальнейшие трагедии, и организации эти должны стать по-настоящему боевыми: «У чиновников для нас припасены только слова предупреждения и требование миролюбия... Мощная рука закона, едва мы поднимаемся, отбрасывает нас в условия, при которых жизнь становится невыносимой! <...> Слишком много крови пролилось. Я по собственному опыту знаю: спасение людей труда — это их собственное дело!»

Трагедия подстегнула создание все новых и новых профсоюзов работниц. Женщина-профсоюзник перестает быть маргинальным явлением...

ХЛЕБ, РОЗЫ И ВЫБОРЫ

В конце 1911 года Роза Шнайдерман в одной из своих речей сформулировала кредо, которое станет лозунгом для последующих активисток женского профдвижения. «Трудящаяся женщина желает иметь право жить, а не просто существовать, такое же, какое имеет и богатая женщина — право на солнце, на музыку, на искусство. Нет у вас таких прав, каких не было бы и у самой скромной работницы. Работница должна иметь хлеб — но должны быть у нее и розы!»

Чем дальше, тем больше Шнайдерман участвует не только профсоюзном, но и в политическом женском движении.

В 1910-х годах в США началась массовая кампания за предоставление женщинам избирательного права. Американкам к тому времени разрешено служить в армии и по-

лучать офицерские чины, но голосовать они по-прежнему имели право лишь в отдельных штатах.

Инаугурация нового президента Вудро Вильсона весной 1913 года прошла под аккомпанемент суфражистских митингов и акций невиданного размаха: работницы потогонных предприятий и дамы в норковых шубах идут на них рядом. Правда, последних гораздо реже задерживает полиция...

Лига женских профсоюзов стала активным участником борьбы за предоставление женщинам права голоса. Активисткам организации удалось склонить на свою сторону главный и самый уважаемый и не радикальный профцентр страны — Американскую федерацию труда во главе с Сэмюэлем Гомперсом. А Роза Шнайдерман — одна из самых яростных агитаторов за всеобщее избирательное право. В 1917 году при ее активном участии референдум о допуске женщин к избирательным урнам прошел в штате Нью-Йорк и закончился победой суфражисток. Наконец, в 1920 году соответствующая поправка появилась в Конституции США.

Кипучая деятельность мисс Шнайдерман создала ей немало врагов в рядах консерваторов. (В их рядах у бывшей швеи даже появилось прозвище — Красная Роза анархии.) В 1919 году, когда на фоне победы революции в России в США началась охота на потенциальных, говоря современным языком, левых экстремистов, Шнайдерман заинтересовалась специальная комиссия по выявлению «красной угрозы». Для многих работа комиссии закончилась тюрьмой и высылкой из страны. «Красной Розе» повезло...

Впрочем, в это время ее репутация отъявленной социалистки — скорее дань прошлому. С 1918 года Шнайдерман занимает пост главы нью-йоркского отделения Лиги женских профсоюзов, организации весьма уважаемой и ни разу не революционной. Роза готова использовать это положение, чтобы легально лоббировать появление законодательных норм, защищающих труд,





в том числе женский. Она в это время — еще и активистка лейбористской партии США, основанной в 1918 году, и даже баллотируется от нее на сенаторский пост.

В двадцатые годы Роза Шнайдерман свела дружбу с Элеонорой Рузвельт, видной к тому времени правозащитницей и общественной деятельницей, такой же активисткой Лиги женских профсоюзов — и, что в нашем рассказе главное, супругой политика-демократа Франклина Делано Рузвельта. Последнему со временем суждено будет стать президентом США и во многом изменить лицо страны. И да, забавная деталь. Голландская по происхождению фамилия Рузвельт переводится как «человек с поля роз»...

ЗНАКОМАЯ ПРЕЗИДЕНТА

Дружба Розы Шнайдерман с Элеонорой Рузвельт постепенно привела к установлению дружеских отношений с самим Рузвельтом. Франклин Д. Рузвельт, прикованный к инвалидному креслу из-за перенесенного полиомиелита, победил на президентских выборах 1933 года — в самое, казалось бы, неподходящее для политического успеха время. Страна истощена Великой депрессией, на улицах длинные очереди безработных, огромное количество жителей страны — рабочих, фермеров, иммигрантов — оказалось за чертой бедности. Обойдя на выборах своего соперника, действующего президента Гувера, Рузвельт провозгласил политику «нового курса» по преодолению кризиса. Среди прочего его шаги подразумевали резкие социальные реформы и уход от прежней политики невмешательства государства в дела бизнеса и в трудовые отношения.

Уже в том же 1933 году в стране впервые был создан трехсторонний орган по трудовым вопросам, Национальный консультативный совет по труду. Роза Шнайдерман стала единственной женщиной, которая вошла в его состав.

В 1935 году в стране были окончательно легализованы профсоюзы и гарантировано право рабочих на заключение коллективно-



го договора. Забастовки отныне стало возможно проводить законным и прозрачным способом. Был принят первый в истории США федеральный закон о пенсионном обеспечении.

Наконец, в июне 1938 года был принят закон о справедливых условиях труда: в стране вводился минимальный гарантированный тариф почасовой оплаты и норма о полуторном сверхурочном тарифе. Была введена и норма о 44-часовой рабочей неделе, и ряд ограничений на работу детей.

Безусловно, все эти нормы стали плодом работы многих профессионалов и экономистов. Но в том, что перемены оказались именно такими, трудно отрицать и роль необычной подруги дома президента — вечерней швеи и уличного оратора.

ПОСЛЕДНИЕ ГОДЫ

Роза Шнайдерман еще долго занималась публичной деятельностью. В тридцатые и сороковые она, будучи не только профсоюзницей, но и активным сионистом, агитирует в поддержку еврейских беженцев из захваченной нацистами Европы. В руководстве Лиги женских профсоюзов она останется до 1949 года, когда, наконец, выйдет на пенсию, чтобы провести еще 23 года в покое, за написанием мемуаров. В 1961 году пожилая «Красная Роза» тем не менее прервет уединение, чтобы присутствовать на открытии мемориала в честь пятидесятилетия трагедии на фабрике «Трайангл».

Скончалась Роза Шнайдерман в год своего девяностолетия, в 1972 году, лишь немного уступив в споре по долголетию главной «бабушке американского профдвижения», Мамаше Джонс (та прожила 93 года). Впрочем, вряд ли двум женщинам на самом деле было что делить между собой.

*А.Цветков,
«Профсоюзный журнал»*

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

Пособия будут выплачиваться в беззаявительном порядке

Правительство Российской Федерации постановлением от 23.11.2021 г. №2010 утвердило правила получения ФСС РФ сведений и документов, необходимых для назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, единовременного пособия при рождении ребенка, ежемесячного пособия по уходу за ребенком.

С 2022 года листы временной нетрудоспособности будут оформляться только в электронном виде, а пособия — начисляться автоматически. Согласно установленному порядку сведения о размере заработной платы, уходе в отпуск по беременности и родам будут поступать в Фонд от работодателя, о факте рождения ребенка — из информационной системы ЗАГС. Информация о назначении и выплате пособия будет размещаться в Единой государственной информационной системе социального обеспечения (ЕГИССО) и направляться гражданам в личный кабинет на портале госуслуг. При необходимости для проверки сведений ФСС РФ может запрашивать дополнительную информацию у ПФР, ФНС России и других государственных учреждений.

Сохранены действующие тарифы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Президент Российской Федерации В.В.Путин подписал Федеральный закон от 21.12.2021 г. №413-ФЗ «О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов».

Федеральным законом предусматривается сохранение в 2022–2024 годах действующих ранее тарифов страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (в зависимости от класса профессионального риска). Страховые взносы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний уплачиваются в размере 60% размеров страховых тарифов индивидуальными предпринимателями в части начисленных работникам, являющимся инвалидами I, II или III группы, выплат и иных вознаграждений.

Внесены изменения в законы об обязательном медицинском страховании и об актах гражданского состояния

Президент Российской Федерации В.В.Путин подписал Федеральный закон от 06.12.2021 г.

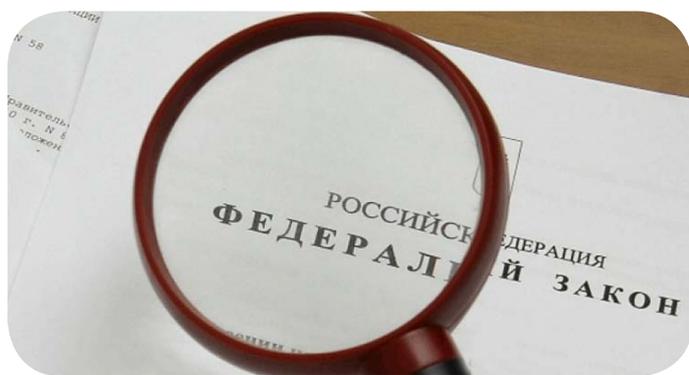
№405-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон "Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации" и статью 13-2 Федерального закона "Об актах гражданского состояния"».

В Федеральный закон «Об обязательном медицинском страховании» вносятся изменения, касающиеся формы (вида) полиса обязательного медицинского страхования, а также порядка его формирования и выдачи. Уточняются права и обязанности застрахованных лиц и страхователей, порядок ведения персонифицированного учета в сфере обязательного медицинского страхования, порядок ведения персонифицированного учета сведений о застрахованных лицах и сведений о медицинской помощи, оказанной застрахованным лицам, также порядок информационного взаимодействия в сфере обязательного медицинского страхования между Федеральным фондом обязательного медицинского страхования, территориальными фондами, заинтересованными органами и организациями, застрахованными лицами.

Согласно положениям закона №405-ФЗ, с 2022 года полис обязательного медицинского страхования может быть выдан в виде документа на материальном носителе, предназначенном для нанесения, хранения и передачи полиса, а также в виде штрихового кода (графической информации в кодированном виде), выполненного посредством использования федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)».

При этом, если сведения о застрахованном лице будут вноситься в госреестр по заявлению гражданина, то полис ОМС в виде ряда цифр или в виде штрихкода должен выдаваться заявителю в день его обращения. Если сведения в единый реестр застрахованных лиц вносятся на основании информации, полученной от госорганов в режиме текущего мониторинга, то есть в случаях, когда гражданин за полисом ОМС не обращался, но его страхование осуществлено в страховой медицинской организации, определенной территориальным отделением Федерального фонда обязательного медицинского страхования, то такому гражданину информация о включении его данных в соответствующий реестр поступит автоматически в срок, определенный территориальным отделением ФОМС. Новорожденным медицинские полисы на бумаге не понадобятся с 1 июля 2022 года, к врачу можно будет обращаться, имея на руках свидетельство о рождении.

Предполагается, что с 1 января 2024 года при обращении за медицинской помощью можно будет предъявить любой документ, удостоверяющий личность.



Единовременная выплата средств пенсионных накоплений — по электронному заявлению

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 17.11.2021 г. №1969 граждане, желающие получить пенсионные накопления в виде единовременной выплаты, смогут сделать это по электронному заявлению в Пенсионный фонд России либо негосударственный пенсионный фонд, в том числе через Единый портал государственных услуг Российской Федерации — в зависимости от того, где формировались накопления по выбору гражданина.

На единовременную выплату пенсионных накоплений имеют право люди, получающие страховую пенсию по инвалидности или потере кормильца либо пенсию по государственному пенсионному обеспечению, которые не приобрели право на установление страховой пенсии по старости в связи с отсутствием необходимого страхового стажа, но достигшие возраста 55 лет для женщин и 60 лет для мужчин. Еще одна категория — граждане, размер накопительной пенсии которых при ее назначении составил бы 5% и менее по отношению к сумме размера страховой и накопительной пенсии.

Расширение функционала Единого портала государственных услуг

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 13.12.2021 г.

№2280 с 2022 года более 100 региональных услуг граждане и организации смогут получать на Едином портале государственных и муниципальных услуг (ЕПГУ). Данные услуги ранее были доступны только на региональных порталах или сайтах органов власти либо не предоставлялись в электронной форме. Среди таких услуг — назначение ряда пособий на детей, проведение технического осмотра самоходных машин и других видов техники, регистрация прав на недвижимость, прием деклараций по налогу на доходы физических лиц, предоставление выписки из государственного лесного реестра, получение лицензий и разрешений.

Кроме того, по инициативе региональных органов власти на ЕПГУ может быть организован доступ к получению других услуг. Например, по аттестации педагогов региональных, муниципальных и частных школ, признанию гражданина нуждающимся в социальном обслуживании, предоставлению бесплатного жилья, согласованию перепланировки в квартире, выдаче разрешений на капитальное строительство и ввод объекта в эксплуатацию.

Получить бумажный сертификат о вакцинации можно в МФЦ

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 03.11.2021 г. №1913 граждане могут получить бумажные сертификаты о вакцинации против новой коронавирусной инфекции в многофункциональных центрах государственных и муниципальных услуг. Обратиться за сертификатом смогут граждане, которые имеют противопоказания к вакцинации или уже переболели коронавирусной инфекцией. Такая услуга будет актуальна для граждан, которые не зарегистрированы на портале госуслуг либо не имеют возможности самостоятельно распечатать сертификаты.

*По информации пресс-служб
Президента России, Правительства России*

ИЗМЕНЕНИЯ В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА

О комитете (комиссии) по охране труда

Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.09.2021 г. №650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда» с 1 марта 2022 года вводит в действие новое примерное положения о комитете (комиссии) по охране труда.

Изменения коснулись задач и функций комитета (комиссий) по охране труда. По новому примерному положению в задачи комитета входит не только участие в организации и проведе-

нии контроля за условиями труда, но и контроль за правильностью обеспечения и применения средств индивидуальной защиты, рассмотрения результатов проведения специальной оценки условий труда и профессиональных рисков.

В соответствии с п.16 Положения только члены комитета, представляющие работников, отчитываются перед выборным органом первичной профсоюзной организации о проделанной ими в комитете (комиссии) работе, в отличие от действующего ранее Положения, когда отчитываются все члены комитета.

Утвержден перечень мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья на территории, находящейся под контролем другого работодателя

С 1 марта 2022 года организации, которые выполняют работы или оказывают услуги на территории другого работодателя, должны будут вместе с принимающей стороной выработать согласованные действия по предотвращению повреждения здоровья сотрудников.

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации Приказом от 22.09.2021 г. №656н утвердило примерный перечень мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица). Перечень включает в себя четыре вида мероприятий: организационные, технические, по обеспечению средствами индивидуальной защиты, лечебно-профилактические и санитарно-бытовые.

Организационными мероприятиями установлены: проведение мониторинга соблюдения требований охраны труда, разработка инструкций по охране труда и др.; техническими мероприятиями — установка предохранительных, защитных и сигнализирующих устройств, организация уборки производственных помещений и др.; мероприятиями по обеспечению средствами индивидуальной защиты — определение мест хранения СИЗ и особенностей их использования; лечебно-профилактическими и санитарно-бытовыми мероприятиями — определение местоположения аптек, устройство комнат отдыха и др.

Новый порядок проведения государственной экспертизы условий труда

1 марта 2022 года вступают в силу приказы Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 г. №775н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда» и от 28.10.2021 г. №765н «Об утверждении типовых форм документов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда». Новый порядок, введенный приказом №775н, заменяет действующий, утвержденный приказом Минтруда России от 12.08.2014 г. №549н.

Государственная экспертиза условий труда осуществляется в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда, правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

Государственная экспертиза условий труда осуществляется на основании:

а) обращений органов исполнительной власти, комиссий по расследованию несчастных случаев, работодателей, их объединений, работников, профессиональных союзов, их объ-

единений, иных уполномоченных работниками представительных органов (при их наличии), государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, организаций, проводивших специальную оценку условий труда (в случае проведения государственной экспертизы в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда);

б) определений судебных органов;

в) представлений территориальных органов государственной инспекции труда в связи с осуществлением мероприятий по федеральному государственному контролю (надзору), в том числе на основании заявлений работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, а также работодателей, их объединений, государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, органов исполнительной власти, организаций, проводивших специальную оценку условий труда (в случае проведения государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда);

г) по представлениям Роспотребнадзора, в связи с осуществлением мероприятий по государственному контролю (надзору) за соблюдением требований законодательства в области обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения;

д) заключений Минтруда России, о рассмотрении несогласия с заключением экспертизы качества специальной оценки условий труда.

Требования к выдаче средств индивидуальной защиты

На сайте Роструда России размещен ответ на вопрос о допустимости выдачи работнику средства индивидуальной защиты, срок действия сертификата соответствия на которое истек после приобретения СИЗ (Информационный портал Роструда «Онлайнинспекция.РФ»).

Роструд России сообщил со ссылкой на приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 г. №290н и ст. 212, ст. 221 Трудового кодекса, что действующее законодательство содержит однозначный запрет на выдачу СИЗ, имеющего декларацию о соответствии или сертификат соответствия с истекшим сроком. Согласно ст. 2 Закона «О техническом регулировании» декларация о соответствии — это документ, удостоверяющий соответствие выпускаемой в обращение продукции требованиям технических регламентов, а сертификат соответствия — документ, удостоверяющий соответствие объекта требованиям технических регламентов, документам по стандартизации или условиям договоров.

Техническая инспекция труда Профсоюза

ДАВЫДОВ А.С.

20 марта 2022 года исполнилось бы 90 лет Александру Семеновичу Давыдову, возглавлявшему Профсоюз работников АПК РФ с 1990 по 2005 годы.



*Давыдов Александр Семенович —
председатель ЦК Профсоюза работников
АПК с 1990 по 2005 годы*

Александр Семенович родился в 1932 году в рабоче-крестьянской семье в г. Первомайске Донецкой губернии, куда его родители, Семен Иванович и Анастасия Николаевна, отправились на заработки, оставив родню на Дону.

А.С.Давыдов окончил Саратовский юридический институт им. Д.И.Курского. С 1955 по 1972 годы трудился на комсомольской и партийной работе в Волгоградской области:

первым секретарем Николаевского райкома ВЛКСМ, инструктором отдела комсомольских органов, заместителем заведующего отделом агитации и пропаганды обкома ВЛКСМ, секретарем Солдчинского райкома КПСС, председателем комитета партийно-государственного контроля по Фроловскому колхозно-совхозному производственному управлению, руководителем лекторской группы отдела пропаганды и агитации обкома КПСС.

В 1964 году получил второе высшее образование, закончив Волгоградский сельскохозяйственный институт по специальности «ученый-агроном». В 1967 году прошел обучение в Академии общественных наук при ЦК КПСС. В 1987 году А.С.Давыдову присуждена ученая степень кандидата экономических наук.

С 1972 по 1982 годы работал в аппарате ЦК КПСС, после чего был направлен на профсоюзную работу в ВЦСПС.

В 1986-1990 годах трудился заместителем председателя ЦК профсоюза работников АПК РСФСР.

14 марта 1990 года избран председателем Центрального комитета профсоюза работников агропромышленного комплекса РСФСР.

Александр Семенович возглавил Профсоюз работников АПК, когда страна находилась в тяжелых общественно-политических условиях. Агропромышленный комплекс, оставшийся без государственного регулирования и финансирования, испытывал острый кризис, работникам своевременно не выплачивалась заработная плата.

Кроме того, новые государственные структуры противодействовали работе профсою-





зов, велась активная антипрофсоюзная кампания в средствах массовой информации. Профсоюзу необходимо было пересмотреть предыдущий опыт и определить свою роль в изменившемся мире, сформулировать соответствующую новым требованиям концепцию профсоюзной деятельности.

С 1992 по 2005 годы Александр Семенович Давыдов — инициативный и политически грамотный руководитель, организовал и принял участие в десятках общероссийских и региональных акций протеста с требованиями обеспечения господдержки АПК, сохранения рабочих мест, погашения задолженности по зарплате, улучшения условий труда и материального положения аграриев.

Под его руководством Профсоюз добился серьезных результатов в развитии социального диалога с органами власти, работодателями и отраслевыми общественными организациями. Впервые были подписаны отраслевые соглашения с Минсельхозом России и Агропромышленным союзом Рос-

сии, АККОР, корпорациями «Росагропромстрой» и «Нечерноземагропромстрой».

При участии Александра Семеновича, в том числе как члена Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, были решены актуальные социально-экономические вопросы отрасли.

Важнейшей победой профсоюзов страны стало подписание 12 января 1996 года ФЗ №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», одним из разработчиков которого являлся А.С.Давыдов.

Александр Семенович был депутатом Государственной Думы России первого, третьего и четвертого созывов. Работал заместителем председателя Комитета Государственной Думы по делам общественных объединений и религиозных организаций.

Признанием его заслуг стали многочисленные государственные, ведомственные и профсоюзные награды. Александр Семенович награжден орденом «Знак Почета», медалями «За освоение целинных и залежных земель», «За трудовую доблесть», «За трудовое отличие», «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия Владимира Ильича Ленина», нагрудным знаком ФНПР «За заслуги перед профдвижением России», многими другими профсоюзными наградами.

Главным для А.С.Давыдова — человека с богатым жизненным и профессиональным опытом, организаторским талантом, была забота о работниках агропромышленного комплекса, условиях их труда и жизни.

Скончался Александр Семенович 11 июля 2012 года на 80-м году жизни.



ПОЗДРАВЛЯЕМ

ПШЕНИЧНИКОВУ Александру Юрьевну — председателя Московской городской организации Профсоюза, заместителя Председателя Профсоюза (на общественных началах), с награждением Благодарностью Мэра Москвы «За вклад в развитие профсоюзного движения и социального партнерства в городе Москве, многолетний добросовестный труд»;

САВЕЛЬИЧЕВУ Галину Ерофеевну — председателя Тверской областной организации Профсоюза, с награждением Почетной грамотой Министерства сельского хозяйства Тверской области.

С днем рождения

АГАПОВУ Наталью Николаевну – Председателя Профсоюза работников АПК РФ;

ГОЛОВАСТИКОВУ Ирину Борисовну – председателя Вологодской областной организации Профсоюза;

ДОМЕНИК Анну Юрьевну – председателя Иркутской областной организации Профсоюза;

ДРОЖЖАКОВА Виталия Анатольевича – председателя Красноярской краевой организации Профсоюза;

ФАТИНА Александра Викторовича – председателя Ивановской областной организации Профсоюза;

ШЕБЗУХОВА Нарзана Хасеновича – председателя Кабардино-Балкарской республиканской организации Профсоюза.